

Số: 484/KH-THCSCVA

Cẩm Phả, ngày 28 tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tuyển hợp đồng thỉnh giảng giáo viên giảng dạy tại trường THCS Chu Văn An Năm học 2026-2027

Căn cứ Bộ luật Dân sự số 91/2015/QH13;

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14;

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 123/2025/QH15:

Căn cứ Luật Nhà giáo số 73/2025/QH15;

Căn cứ thông tư 59/2026/TT-BGDĐT ngày 15/7/2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định về nhà giáo hợp đồng toàn thời gian sau khi nghỉ hưu và nhà giáo thỉnh giảng;

Trường THCS Chu Văn An xây dựng kế hoạch tuyển hợp đồng thỉnh giảng giáo viên giảng dạy tại trường THCS Chu Văn An, năm học 2026-2027 như sau:

I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU

- Đáp ứng nhu cầu thiếu giáo viên ở một số bộ môn trong thời gian chưa được bổ sung giáo viên hoặc chưa được hợp đồng.

- Nâng cao chất lượng giáo dục thông qua việc thu hút nhà giáo đảm bảo trình độ đào tạo, có chất lượng giáo dục hàng năm tốt để tham gia hoạt động thỉnh giảng tại nhà trường.

- Góp phần tạo điều kiện để các nhà giáo cơ hữu của cơ sở giáo dục có thời gian thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu, chuyển giao công nghệ, thâm nhập thực tế, học tập và bồi dưỡng nâng cao trình độ.

- Việc thỉnh giảng giáo viên phải phù hợp với nguồn kinh phí được cấp hàng năm.

II. ĐỐI TƯỢNG HỢP ĐỒNG THỈNH GIẢNG

- Nhà giáo hiện là cán bộ, viên chức (giáo viên trong biên chế của các cơ sở giáo dục công lập).

- Nhà giáo là giáo viên cơ hữu của các cơ sở giáo dục tư thục.

- Nhà giáo là giáo viên đang hưởng chế độ hưu trí.

III. NGUYÊN TẮC HỢP ĐỒNG THỈNH GIẢNG

1. Việc ký kết hợp đồng thỉnh giảng phải căn cứ vào chỉ tiêu biên chế viên chức (số lượng người làm việc) được giao; số chỉ tiêu chưa sử dụng (do nghỉ

hưu; thôi việc; thai sản; ốm đau; tạm hoãn hợp đồng; ...); cơ cấu môn học còn thiếu giáo viên và nhu cầu công việc của nhà trường.

2. Tuân thủ những nguyên tắc cơ bản về quan hệ dân sự đã được quy định tại Chương II Bộ Luật Dân sự, nguyên tắc ký kết hợp đồng dân sự đã được quy định tại Bộ luật Dân sự năm 2015; những quy định của Pháp luật về lao động, những quy định về thỉnh giảng của Luật Giáo dục.

3. Trong trường hợp hoạt động thỉnh giảng có sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, viên chức thì phải được sự đồng ý của người đứng đầu cơ quan, tổ chức nơi cán bộ, viên chức làm việc.

IV. SỐ LƯỢNG VÀ VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG

- Môn Toán: 01 người;
- Môn Tin học, Năng lực số, kỹ năng số thỉnh giảng: 02 người;
- Môn Lịch sử - Địa lý: 04 người;
Trong đó: Địa lý: 02 người; Lịch sử: 02 người
- Môn Nghệ thuật (Mỹ thuật-Âm nhạc): 04 người;
Trong đó: Mỹ thuật: 02 người; Âm nhạc: 02 người
- Môn KHTN(Sinh học): 01 người

V. PHƯƠNG THỨC HỢP ĐỒNG THỈNH GIẢNG

- Xét tuyển hồ sơ.

VI. ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN

- Có trình độ đào tạo theo Quy định tại Điều 72 Luật Giáo dục số 43/2019/QH14;
- Phải đạt chuẩn nghề nghiệp giáo viên của cấp học THCS;
- Có năng lực chuyên môn nghiệp vụ và kinh nghiệm trong giảng dạy.

VII. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ

- Đơn xin hợp đồng thỉnh giảng (có xác nhận của đơn vị công tác nếu là giáo viên đang giảng dạy tại các cơ sở giáo dục); nếu là giáo viên về hưu phải có Quyết định nghỉ hưu.
- Sơ yếu lý lịch;
- Văn bằng, chứng chỉ pho to công chứng.

VIII. THỜI GIAN

1. Tiếp nhận hồ sơ

Từ ngày 28/8/2026 đến 8h00 ngày 04/9/2026.

Nơi nhận hồ sơ: Văn phòng, trường THCS Chu Văn An (Khu phố 19, phường Cẩm Phả, Tỉnh Quảng Ninh).

2. Xét hồ sơ

Từ 10h00 ngày 04/9/2026.

3. Thông báo cho giáo viên được thỉnh giảng: Trước 15h00 ngày 04/9/2026.

Trên đây là kế hoạch tuyển hợp đồng thỉnh giảng giáo viên giảng dạy tại trường THCS Chu Văn An năm học 2026-2027.

Nơi nhận:

- CB, VC, NLĐ;
- Công khai;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Bắc